

## **CILCA**

Comité pour un  
Courant  
Intersyndical  
Lutte de Classe  
Antibureaucratique

## **TECHNOCENTRE RENAULT :**

**POUR 6 % DE MARGE OPÉRATIONNELLE EN 2009  
COMBIEN DE SUICIDES EN PLUS, M. GHOSN ?  
RETRAIT DU « PLAN 2009 » !  
EMBAUCHES MASSIVES ! NON A LA SUREXPLOITATION !**

**22 janvier 2007** : Un technicien de 34 ans se donne la mort aux abords du site de Guyancourt.

**30 janvier 2007** : 800 salariés du Technocentre défilent jusqu'au lieu du suicide.

**16 février 2007** : Un technicien se suicide à son domicile laissant une lettre où il explique que  
« le travail est trop dur à supporter ».

**23 février 2007** : Plus de 3000 salariés se rassemblent au Technocentre pour rendre hommage à leur collègue et témoigner de leur colère.

**EN 4 MOIS, 3 SALARIÉS SE SONT DONNÉ LA MORT !**

**ASSEZ !**

**Assez de cynisme M. Ghosn**, vous qui osez affirmer : « Le but des actions à mener n'est pas de garantir qu'un nouveau drame ne se reproduise, car personne n'a de prise sur de tels événements. »

**Assez d'exploitation M. Ghosn**, vous qui, avec votre « Plan 2009 », voulez imposer le doublement de la productivité au Technocentre : 26 nouveaux modèles conçus pour 2009, dont 19 à Guyancourt, avec les mêmes moyens et les mêmes effectifs qu'auparavant.

**Assez de harcèlement des salariés M. Ghosn**, avec votre « management par le stress », votre « partage des bureaux », vos réunions de travail la nuit et les week-ends, vos « enquêtes engagement ».

Où avez-vous vu, M. Ghosn, que le rôle des syndicats était de vous aider à trouver des solutions « pour que le personnel gère son stress », c'est-à-dire supporte l'exploitation sans réagir ?

Le rôle des syndicats, c'est de la combattre !

**Le personnel vient de montrer, à deux reprises, qu'il était prêt à se mobiliser.**

La CGT et SUD ont raison d'exiger une expertise indépendante des risques psychosociaux dans l'entreprise. La CGT a raison de se porter partie civile devant les tribunaux.

**MAIS CARLOS GHOSN A DÉCLARÉ QU'IL N'ÉTAIT PAS QUESTION DE REMETTRE EN CAUSE, D'UNE MANIÈRE OU D'UNE AUTRE, LE « PLAN 2009 » ! TANT QUE CE PLAN SERA MAINTENU, LA SITUATION NE POURRA QU'EMPIRER !**

Or les directions de la CGT-Renault et de SUD-Renault ne demandent pas le retrait pur et simple du « Plan 2009 ».

Pour faire céder Carlos Ghosn, il faut construire **un mouvement d'ensemble des travailleurs du Technocentre et de tous les travailleurs de Renault**, sinon d'autres drames risquent d'avoir lieu.

Les travailleurs du Technocentre sont en colère, ils sont prêts à se mobiliser, dans l'unité, avec leurs organisations syndicales. C'est ainsi que les travailleurs du Mans se sont mis en grève contre le plan Ghosn lui-même. C'est ainsi que les travailleurs roumains de Renault-Dacia ont montré la voie : ils ont imposé 20 % d'augmentation des salaires par la grève, alors que la direction proposait 5 % !

**Les directions syndicales doivent maintenant appeler à combattre le « Plan 2009 » au niveau national.**

Il est clair que, depuis la privatisation de la régie, la situation des salariés de Renault s'est gravement dégradée. La logique du profit s'applique sans limites aujourd'hui : les dividendes versés aux actionnaires ont augmenté de 300 % entre 2000 et 2006 (de 30 % entre 2005 et 2006). Les privatisations aboutissent partout à des licenciements massifs et à la remise en cause des acquis.

Pour l'embauche massive et l'amélioration des conditions de travail et de vie des salariés, il faut imposer la

**RE-NATIONALISATION DE RENAULT, SANS INDEMNITÉS NI RACHAT,  
SOUS LE CONTRÔLE DES TRAVAILLEURS.**

Le CILCA est constitué de militants de différents syndicats et de sensibilités diverses qui combattent pour l'unité dans les luttes, pour la défense des intérêts des travailleurs contre le MEDEF, l'État et les patrons. Il s'oppose au « syndicalisme d'accompagnement », au morcellement des luttes, et défend un syndicalisme de lutte de classe exclusivement au service des salariés.

**Contacts CILCA : <http://courantintersyndical.free.fr> — Courriel : [courantintersyndical@free.fr](mailto:courantintersyndical@free.fr) — Tél. : 06 66 25 16 65**